



ОБЩИНА ГЕНЕРАЛ ТОШЕВО

ОБЛАСТ ДОБРИЧ

9500 Генерал Тошево, ул. "Васил Априлов" № 5, www.toshevo.org
Тел.: 05731/20-20, Факс: 05731/25-05, mail@toshevo.org



ПРОЕКТ!

ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН за младежта - 2018г.

I. Анализ на предизвикателствата пред младежта

Общинският годишен план за младежта е програма и методика за изпълнение на националната политика за младите хора, формирана според техните потребности и синхронизирана с приоритетите на европейската политика за младежта. Общинският годишен план за младежта е разработен в изпълнение на Закона за младежта, Общинския план за развитие, политиката на Община Генерал Тошево и приоритетите за развитие на младите хора, заложен в управленската програма на Кмета на Община Генерал Тошево. Този план отразява изводи и насоки от дискуссионни срещи с Младежкия парламент в Община Генерал Тошево.

Два ключови документа са в основата на Общинския годишен план за младежта на Община Генерал Тошево:

- Стратегия ЕВРОПА 2020 за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж, която заедно с инициативата „Младеж в движение“ задава актуалната европейска доктрина, насочена към подобряване на образователните системи и улеснява навлизането на младите хора на пазара на труда;
- Националната стратегия за младежта (2012-2020)

При разработването на Общинския годишен план за младежта са взети под внимание и текстовете на ревизираната Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, приета от Съвета на Европа, Бялата книга на Европейската комисия “Нов тласък за европейската младеж”, Световна програма за действие на младежта, приета с резолюция на Общото събрание на ООН, Европейски младежки пакт, Стратегия на ЕС за инвестиране в младежта и мобилизиране на нейния потенциал, както и обновената рамка за европейско сътрудничество в областта на младежта (2010-2018).

1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора

Всички младежи в Община Генерал Тошево имат равен достъп до образование. На територията на общината функционира едно средно училище - СУ „Н.Й.Вапцаров”, една гимназия - ПГЗ „Т. Рачински” и пет основни училища – ОУ „Христо Смирненски” гр.Генерал Тошево, ОУ „Христо Ботев” с.Кардам, ОУ „Йордан Йовков” с.Красен, ОУ „Васил Левски” с.Преселенци и ОУ „Йордан Йовков” с.Спасово. Продължава тенденцията част от завършилите средно образование младежи да продължат образованието си във висши учебни заведения. Ежегодно над 30 % процента от випускниците кандидатстват и с високи оценки биват приети в различни университети в страната. За съжаление обаче малка част от тях се завръщат по родния край след дипломиране. Причините за това са различни – липса на избор за наемане по конкретната специалност, липса на алтернатива или по чисто материални съображения. Доходите в Североизточна България, където се намира нашата община, като цяло са в проценти по-ниски от доходите в Южна България. Големите градове започват да се оформят като мегаполиси, поради факта, че родни и чужди инвеститори предпочитат тях за



ISO 9001:2008 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001:2004 -Система за управление на околната среда



развитие на бизнесите си, а това логично привлича всички младежи в активна работоспособна възраст. Други млади хора пък предпочитат да се реализират на европейския пазар и стават олицетворение на т.нар. трудова мобилност. Пълноправното членство на България в ЕС осигури и този избор, с който младия човек сам определя сферата си на професионална реализация и оттам заплащането си.

В Община Генерал Тошево има млади предприемачи, които предпочитат да се реализират чрез намирането на своя ниша в производството и свободно реализиране на продукцията си на българския и европейския пазар.

Политиката на общинското ръководство е пълно съдействие на всички заинтересовани младежи до НП за квалификация и преквалификация и подкрепя компетенциите, получени чрез неформално и самостоятелно учене.

2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.

Община Генерал Тошево публично подпомага и предлага качествени информационни услуги, предоставящи актуална, систематизирана и достъпна информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора.

Подобри се достъпа на младите хора до интернет и електронно съдържание в обществените библиотеки чрез свободния достъп до интернет по програма „Глобални библиотеки”.

Чрез изградени по различни трансгранични проекти информационни центрове се предоставя разнообразна информация и консултация на младите жители на общината. По нов съвместен проект с водещ бенефициент община Лумина – Румъния, се изгради младежки кариерен и консултативен център, които да консултира и подпомага младежите при тяхната професионална ориентация.

3. Насърчаване на здравословен начин на живот.

Младите хора, населяващи територията на Община Генерал Тошево са изключително активни и дейни, водят здравословен и балансиран начин на живот. На територията на община Генерал Тошево действат 9 спортни клуба, които развиват активна спортна дейност и получават финансиране от общината за всяка календарна година. В тези клубове са обхванати повече от половината от активните младежи на територията на общината, като по-висок е процента на младите спортуващи хора в общинския център. В Генерал Тошево функционират две открити спортни площадки със свободен и безплатен достъп – за баскетбол и футбол. Организиран се много и различни спортни прояви, финансирани от общинския бюджет. Ежегодно се провеждат и финансират Ученическите игри, в които взимат участие всички ученици от училищата на територията на Община Генерал Тошево.

Вследствие на широката медийна реклама и изискванията на ЕС, нормативната уредба и интернет, младежите традиционно организират кампании и културни прояви, посветени на борбата с алкохола, тютюнопушенето и психотропните вещества, различни жизненоважни въпроси на здравето и здравословния начин на живот и всякаква информация за превенция на рискови практики и здравословен начин на живот. Изготвят се и мултимедийни презентации, събеседвания, дискусии, сруци с представители на различни организации – РЗИ, АБХ, БМЧК и други.

4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.

Във всички населени места на територията на Общината има достъп до различни социални услуги, развивани и реализирани със средства на общинския бюджет и по различни оперативни програми. Активно се работи отново чрез кандидатстване и реализиране на



ISO 9001:2008 – Система за управление на качеството на услугите за гражданите

ISO 14001:2004 -Система за управление на околната среда



проекти на ЕС за социална и професионална интеграция на хората в неравностойно положение – провеждат се разяснителни кампании, включване в различни програми за заетост, социално включване и предоставяне на консултативни услуги в специално изградени консултативни центрове в град Генерал Тошево и с.Василево. По реализирания от общината Проект за социално включване различни специалисти по график обслужваха централите и предоставяха консултации и подкрепа на семейства в неравностойно положение относно политиките и мерките за социално и образователно включване.

5. Развитие на младежкото доброволчество.

В Община Генерал Тошево към настоящия момент няма представители в младежкото доброволчество, но активно се работи в тази насока – организират се разяснителни срещи на представители на младежи от населените места с чужди доброволци, участници в кампанията и се информират работодателите на територията на общината за възможностите за наемат персонал, придобил умения в доброволството.

6. Повишаване на гражданска активност на младите хора.

Младите хора в нашата община имат изключително разностранни интереси и обичат в свободното си време да се срещат, да обменят информация и да споделят опит, да впрегнат усилия в организацията на значимо обществено събитие и да подкрепят обществено значими каузи като „Антиспин кампанията”, „Да изчистим България за един ден”, „Да бъдем толерантни” и др.

В Община Генерал Тошево има създаден и действащ Общински младежки съвет като младежко НПО, с излъчени представители на всички учебни заведения на територията на общината, които активно участват в обществения и социален живот. Всяка година по традиция на 8 май е Ден на младежкото самоуправление и учениците вземат местната власт в свои ръце. Провеждат се предварителни избори, с които те си избират кмет, заместник – кметове, определят се директори на дирекции, началник отдели, сектори и звена, които един ден управляват и вземат решения от компетентностите на общинска администрация и дадените им правомощия. Това много помага на самите деца първо, да оценят и уважат тежестта на управленческите решения и обществения живот, а на самия ръководен екип пък, от друга страна, да погледне под друг ъгъл своята дейност и да почерпи нови и свежи идеи за развитие на града и общината.

По национални програми ежегодно се наемат на стаж в общинска администрация млади хора, като по този начин им се дава възможност освен да натрупат някакъв първоначален стаж и да вземат активно участие в гражданския живот на общината и в процеса на взимане на решения.

7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони.

В малките населени места и селските райони младите хора имат свободен достъп до световните и социални мрежи чрез компютрите в читалищните библиотеки, получени по програма „Глобални библиотеки”. На територията на Община Генерал Тошево има 5 основни и две средни училища, където младите хора получават обща образователна, профилирана и професионална подготовка с оглед бъдещите им житейски планове. Съществуват и развиват дейност 24 читалища в различни населени места, като се дава поле на изява на всички млади хора. Младежи от всички училища от Община Генерал Тошево изпращат свои делегати в сформирания Общински младежки съвет, като по този начин се дава възможност на всички младежи да вземат участие при вземането на управленски решения и да участват активно в социалния живот на общината.



8. Развитие на межкултурния и международния диалог.

Младежите от Община Генерал Тошево са изключително толерантни и провеждат ежегодно кампании и мероприятия, посветени на тази кауза. Проучват възможности за връзки с младежи и техни организации от България и страни от ЕС чрез кандидатстване по мерките на програма „Младежта в действие”. Малка част от младите хора след завършване на някакъв етап от своето образование – средно или висше поемат по пътя на емигрантския живот в търсене на себеизява и реализация. Като цяло обаче младежите предпочитат трудова мобилност в рамките на родината.

9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Периодично Детска педагогическа стая и МКБППМН организират информационни и разяснителни кампании относно превенция на различни прояви на младите хора, рисково поведение и престъпност сред младежите. Като цяло нисък процент от младежите са определени като млади хора с рисково и девиантно поведение. Общински младежки съвет ежегодно изготвя презентации на злободневни теми и ги представя и обсъжда със своите връстници в училищата на територията на нашата община.

II. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика и мерки за постигането им.

Широкият обхват на темите, които вълнуват и въпросите, които стоят пред младите хора, налага многосекторен подход за създаване и изпълнение на годишния общински план за младежта. В този смисъл той не може да бъде добре разработен документ и да отбележи напредък, ако в него не са заложени мерки и дейности, които обуславят успешно партньорство между всички сектори, свързани с живота на младите хора. Ето защо настоящата програма се основава на традиционното сътрудничество и залага мерки за по-добра координация в сфери като образование, трудова заетост, социално включване, здравеопазване, етническа толерантност, младежко доброволчество, равнопоставеност на половете, конкурентоспособност.

В изпълнение на Националната стратегия за младежта многосекторният подход следва своето логическо развитие на регионално, областно и общинско ниво чрез целенасочени секторни политики и конструктивен диалог за формулиране, изпълнение и оценка на младежките политики.

Доктрината на ЕС за младежта изведе 5 основни приоритета, които са базови и за настоящия Общински годишен план за младежта:

- o Участие;
- o Информация;
- o Неформално образование;
- o Доброволчески дейности;
- o По-добро разбиране и познаване на проблемите на младежта.

В тази връзка целите на настоящия Общинският годишен план за младежта са:

1. Предоставяне на повече възможности за участие на младите хора в обществения живот, във вземането на решения за развитието на региона, общината и общността;
2. Пълноценно участие на младежта при формиране на дългосрочни общински стратегии, разработване и изпълнение на ключови за Община Генерал Тошево проекти;
3. Осигуряване на информираност във всички сфери и аспекти на общественоекономическия живот на младежите в общността;
4. По-добри условия и повече възможности за достъп на младежите до неформално образование и форми за учене през целия живот;

5. Създаване на равни възможности за интелигентен растеж, устойчиво развитие и социално приобщаване на младите хора;
6. Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение – младежи с увреждания; младежи, напускащи специализирани институции; младежи, страдащи от различни зависимости; бивши затворници и други групи младежи в риск;
7. Подкрепа на младежки инициативи и кампании, посветени на значими за общността каузи, насърчаване на доброволческите дейности;
8. Насърчаване на предприемачеството сред младите хора, по-лесен път за иновациите и високотехнологичните решения във всички сфери на техния професионален и личен живот;
9. Инвестиране в младите хора и мобилизиране на техния потенциал, което рефлектира в ръст на обществено-икономическото развитие;
10. Въвеждане на стандарти за ключови компетентности, дефинирани от Европейската референтна рамка, които обуславят повишаване на качеството на живот и личностното израстване на младите хора.
11. Насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора.
12. Утвърждаване на младежките структури като форма за изпълнение на националните приоритети и регионалните политики за развитие на младите хора, насърчаване на тяхната активна гражданска позиция;
13. Насърчаване на взаимната солидарност и разбиране между обществото и младите хора.

III Дейности и мероприятия, реализирани на местно ниво, допринасящи за постигане на целите на Националната стратегия за младежта:

- 1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора чрез:**
 - Реализирането на местна почва на Национални програми за чиракуване и стажуване;
 - Насърчаване на сътрудничеството на образователните структури с бизнеса и организиране ежегодно на младежка трудова борса;
 - Насърчаване и подпомагане на професионалната мобилност на младите хора – подпомагане изготвянето на индивидуални планове за развитие, ротация на работното място и др.
 - Насърчаване на млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите и промотиране на техните успехи;
 - Откриване и активно подпомагане дейността на местен център, чрез кандидатстване по различни проекти, който да предлага услуги за целенасочена подкрепа на младите хора в различни сфери на професионална реализация;
 - Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили основно, средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост чрез средства от Оперативната програма «Развитие на човешки ресурси» по Европейския социален фонд;
 - Продължаване на системните политики за равнопоставеност между половете в пазара на труда, в икономическия, обществен и семейния живот.
- 2. Осигуряване на поле за изява на младежи в неравностойно положение -** организиране на младежки мероприятия от спортен, образователен и състезателен характер, интегриращи младежите в неравностойно положение на територията на община Генерал Тошево – социално слаби, младежи от малцинствени групи; насърчаване съпричастността на младите хора към политиките за социално включване.
- 3. Младежки инициативи за неформално образование**

- Нестандартни обучения, насочени към организиране и провеждане на обучения по незастъпени в образователните учебни програми предмети и курсове. Приоритети са придобиване на знания в областта на евроинтеграцията, организиране на форми на сътрудничество между младежи със сродни занимания и поощряване на младежката съзидателност. Това включва организирани присъствени форми – кръжоци, нестандартни и незастъпени в учебния план обучения, предмети и курсове;
 - Обмен на добри практики и идеи - семинари, практикуми, конференции, кръгли маси и дискусии. Тук се набляга на връзките със структурите на нашето общество – държавни, общински и граждански. Приоритети са изграждането на умения и навици и утвърждаването на добрите практики и идеи в нашето общество с цел бъдещо интегриране на младите в обществения, културен и икономически живот на община Генерал Тошево;
 - Сформиране на групи от младежи по интереси- организиране на младежки клубове по интереси, задоволяващи потребностите от общуване и изява на различни групи младежи за реализиране на техния творчески, спортен и научен потенциал и утвърждаването им като млади надежди;
 - Стимулиране участието на ученици в процеса на вземане на решения на всички нива на училищните структури и оптимизиране работата на училищните съвети;
 - Подкрепа и сътрудничество за кандидастване по програми и проекти, целящи изграждане на организационни, лидерски и комуникативни умения, както и умения за работа в екип.
 - Популяризиране и насърчаване на използването на EUROPASS и YOUTHPASS от младите хора като инструменти за самооценка на знания и умения, включително до умения, придобити в неформална среда.
- 4. Формиране на информационна политика, насочена към младите хора чрез:**
- Информационно сътрудничество - изграждането на младежки информационно-консултационен център, комуникационни системи и канали в Интернет пространството за връзки на Община Генерал Тошево с останалите общини, обмяна на опит и добри практики;
 - Насърчаване и подкрепа за развитието на **ЕВРОДЕСК** като активна европейска информационна мрежа, която съдейства за обмена и разпространението на безплатна информация и консултирането на широк кръг млади хора, младежки работници и младежки организации;
 - Техническо сътрудничество - техническо подпомагане на младежки структури, изграждане на центрове за подкрепа на конкретни младежки общности по интереси (спорт, изкуство, наука и т.н.), създаване на технически подсигурана база на територията на Община Генерал Тошево;
 - Младежки мероприятия - към организиране на младежки конкурси, концерти на млади изпълнители, провеждане на спортни състезания, олимпиади и младежки турнири на територията на община Генерал Тошево, популяризиращи неговата история, настояще и бъдеще.
 - Популяризиране на емблематични за община Генерал Тошево младежки структури – Общински младежки съвет, клубове, хорове, ансамбли и др., функциониращи на територията на общината, доказали своето място и роля в нейния културен и творчески живот.
- 5. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги чрез:**
- Публично подпомагане и предлагане на качествени информационни услуги, предоставящи актуална, систематизирана и достъпна информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора;

- Подобряване на достъпа на младите хора до интернет и електронно съдържание в обществените библиотеки чрез участие в национална програма „Глобални библиотеки” и по различни проекти, финансирани с европейски средства;
- Разширяване на мрежата и развитие на капацитета на доставчиците на услуги за развитие на младите хора - професионални консултанти, търговски дружества, кооперации, юридически лица с нестопанска цел, читалища, културни институти, спортни организации, организации за социален туризъм, общини, консултативен център и други;
- Разширяване на достъпа до програмата „Младежта в действие” на младите хора, особено на живеещите в селските райони.

6. Подобряване на възможностите за реализация на социалните и творчески умения на младите хора, съобразно техните интереси и стимулиране на инициативността, младежкото творчество и изява чрез:

- Подобряване на възможностите за реализация на социалните и творческите умения на младите хора съобразно техните интереси и стимулиране на инициативността, младежкото творчество и изява чрез насърчаване на приноса на младежката работа за реализацията на творческите способности на младите хора;
- Подпомагане развитието на млади български творци и участието им в европейския и световния културен обмен.

7. Насърчаване здравословния начин на живот:

- Насърчаване и подпомагане на сътрудничеството между здравните специалисти, младежките и спортните организации за утвърждаване на здравословен начин живот сред младите хора;
- Подкрепа и стимулиране на проекти и програми, целящи превенция на зависимости, превенция на рисково поведение и промоция на здраве;
- Организиране и провеждане на кампании и инициативи за отбелязване на световни и международни дни от младежки организации и структури;
- Организиране на спортни и туристически мероприятия, целящи подобряване на физическата активност на подрастващите и младите хора и въвличане на по-голям брой младежи в практикуването на спортни дейности;

Очаквани резултати.

1. Възможност за активно участие в обществения живот на Община Генерал Тошево, както и във вземането на решения за развитието на региона, общината и общността.
2. Придобиване на знания, които да приложат на практика при формиране на дългосрочни общински стратегии, разработване и изпълнение на ключови за Община Генерал Тошево проекти.
3. Повишаване ролята на младите хора в гражданското общество чрез участието им в различни програми за младежки дейности.
4. Повишаване информираността на младите хора относно здравословния начин на живот и възможностите за осмисляне на свободното време.
5. Участие на младите в местното самоуправление при разрешаване на младежки проблеми.
6. Успешна реализация на младите хора на пазара на труда и оптимално използване на възможностите за повишаване на квалификацията, посредством формално и неформално образование с оглед промените на пазара на труда.

7. Издаване на притурка към местния вестник „Добруджански глас” на тримесечие и осигуряване на информираност във всички сфери и аспекти на общественно-икономическия живот на младежите в общността.
8. Разработването и реализирането на проектни идеи по различни програми, финансирани с европейски средства и създадени по-добри условия и повече възможности за достъп на младежите до неформално образование и форми за учене през целия живот.
9. Спазване на принципите за равенство и недискриминация, които да подпомагат равния старт за интелигентен растеж, устойчиво развитие и социално приобщаване на всички млади хора.
10. Повишаване активната гражданска позиция и включване на младите хора в дейности по превенция на зависимостите - подкрепа на младежки инициативи и кампании, посветени на значими за общността каузи, насърчаване на доброволческите дейности.

Всички дейности са проява и продължение на развиваната на местно ниво политика за насърчаване на предприемачеството сред младите хора, по-лесен път за иновациите и високотехнологичните решения във всички сфери на техния професионален и личен живот.

IV. Организация и координация на дейностите за постигане на целите.

Чрез периодични срещи на заинтересованите страни и обществените институции – Община Генерал Тошево, Дирекция „Бюро по труда” и Дирекция „Социално подпомагане” ще се координира изпълнението на заложените дейности за постигане на общите цели. Чрез кандидатстване и реализиране на различни проекти по оперативните програми ще се търси финансова подкрепа и възможност за осъществяване на реализация, обучение, квалификация и реализация на младите хора. Периодичните отчети в местната преса ще бъдат и коректора на текущите прояви за намиране на вярната посока на развитие на младежките дейности. В Община Генерал Тошево функционира отдел, натоварен пряко с отговорността за младежките дейности и реализацията на плана за дадения период, който ще следи, организира, контролира и координира реализацията на по-горе упоменатите дейности и мероприятия.

V. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на общински план за младежта.

В Община Генерал Тошево са назначени служители, пряко ангажирани с младежките дейности, които осигуряват мониторинг, контрол, оценка и проследяват степента на изпълнение на заложените дейности, а при необходимост предлагат актуализация на общинския план за младежта. Чрез месечни срещи, публични обсъждания, анкети на страницата на общината по наболели проблеми, касаещи младежите и техния социален живот, се осигурява и коректив на местната политика и оптимално използване на наличните ресурси за превръщането на Община Генерал Тошево в привлекателна за младежите територия. Намалялата като процент безработица, увеличаване на броя на заетите по различни национални програми за заетост в държавната администрация и местния бизнес като краен резултат са обратната връзка, която обществото ще получи в отчет на изпълнение на дейностите по плана. Консултираната и подпомогната реализация на младежка заетост, мобилност и кариерно развитие ведно с повишения стандарт на живот са доказателството за добре свършената работа.

VI. Ред и начин за осигуряване на информация и публичност на плана.

Всички дейности, инициативи, кампании и мероприятия на младежите на територията на Община Генерал Тошево се радват на изключителен обществен интерес, поддържан и чрез активното медийно отразяване на страницата на Община Генерал Тошево и чрез репортажи в местната преса. Периодично издаваните притурки в местния вестник целят промотиране и информиране на обществеността за всички младежки инициативи и кампании. По този начин по подобие на провежданата на местно ниво общинска политика, младежите осигуряват публичност и прозрачност на своите дейности и начинания.

| Оперативна Дейности | цел/ | Бюджет | Срок на реализация | Очаквани резултати | Индикатори за изпълнение | Отговорни институции |
|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|---|--|--|
| 1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора чрез: | | | | | | |
| - Реализирането на местна почва на НП за чиракуване и стажуване; | | Оперативни програми на ЕСФ | м.12 2018 | Придобиване на първоначален стаж и натрупване на умения/компетентности | Бр.чиракували/ стажували млади хора | МТСП, Д"БТ", Община Генерал Тошево |
| - Насърчаване на сътрудничеството на образователните структури с бизнеса и организиране ежегодно на младежка трудова борса | - | | м.12 2018 | Намаляване на безработицата и осигуряване на заетост сред младите хора | Бр. заети млади хора слез завършване на образование на възраст до 29 г. | МТСП, Д"БТ", Община Генерал Тошево |
| - Насърчаване и подпомагане на професионалната мобилност на младите хора – подпомагане изготвянето на индивидуални планове за развитие, ротация на работното място и др. | - | | м.12 2018 | Намаляване на безработицата и осигуряване на заетост сред младите хора | Бр.заети млади хора на възраст до 29 г. | МТСП, Д"БТ", Община Генерал Тошево |
| - Насърчаване на млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите и промотиране на техните успехи | - | | м.12 2018 | Стимулиране креативността на младите хора | Бр.млади творци на възраст : - до 24 г. - до 29 г. - до 35 г. | Д „СП”, МОН и Община Генерал Тошево |
| - Откриване и активно подпомагане дейността на местен бизнес център, чрез кандидатстване по различни проекти, който да предлага услуги за целенасочена подкрепа на млади предприемачи | Оперативни програми на ЕСФ | | м.12 2018 | Стимулиране и насърчаване на предприемачеството и намаляване на безработицата | Бр. консултирани млади хора | Община Ген.Тошево |
| - Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили основно, средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и | Оперативни програми на ЕСФ | | м.12 2018 | Придобит трудов стаж и възможност за осигуряване на трайна заетост | Бр.заети млади хора чрез стажуване в публичната администрация | МТСП, Д"БТ" и Община Ген.Тошево |

| | | | | | |
|--|--|------------------|---|---|---------------------------------------|
| заетост чрез средства от Оперативната програма «Развитие на човешки ресурси» по Европейския социален фонд; | | | | | |
| - Продължаване на системните политики за равнопоставеност между половете в пазара на труда, в икономическия, обществен и семейния живот. | Оперативни програми на ЕС | м.12 2018 | Повишен стандарт на живот | Бр. консултирани и наети млади хора | Д „БТ” и Община Генерал Тошево |
| 2. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение чрез осигуряване на поле за изява на младежи в неравностойно положение | Оперативни програми на ЕСФ и общински бюджет | м.12 2018 | Спазване на принципите за равенство и недискриминация, които да подпомагат равния старт за интелигентен растеж, устойчиво развитие и социално приобщаване на всички млади хора. | Бр. организирани спортни и образователни прояви за младежи в неравностойно положение | Община Ген. Тошево |
| 3. Стимулиране на младежки инициативи за неформално образование | | | | | |
| - Нестандартни обучения, насочени към организиране и провеждане на обучения по незастъпени в образователните учебни програми предмети и курсове. Приоритети са придобиване на знания в областта на евроинтеграцията, организиране на форми на сътрудничество между младежи със сродни занимания и поощряване на младежката съзидателност. Това включва организирани присъствени форми – кръжоци, нестандартни и незастъпени в учебния план обучения, предмети и курсове; | Оперативни програми на ЕСФ | м.12 2018 | Успешна реализация на младите хора на пазара на труда и оптимално използване на възможностите за повишаване на квалификацията, посредством формално и неформално образование с оглед промените на пазара на труда | Бр. проведени обучения | Община Ген. Тошево, младежки формации |

| | | | | | |
|---|---|-------------------------|---|--|---|
| <p>- Обмен на добри практики и идеи - семинари, практикуми, конференции, кръгли маси и дискусии. Тук се набляга на връзките със структурите на нашето общество – държавни, общински и граждански. Приоритети са изграждането на умения и навици и утвърждаването на добрите практики и идеи в нашето общество с цел бъдещо интегриране на младите в обществения, културен и икономически живот на община Генерал Тошево</p> | <p>Оперативни програми на ЕСФ и общински бюджет</p> | <p>м.12 2018</p> | <p>Успешна реализация на младите хора на пазара на труда и оптимално използване на възможностите за повишаване на квалификацията , посредством формално и неформално образование с оглед промените на пазара на труда</p> | <p>Бр.внедрени добри практики</p> | <p>Община Ген.Тошево, младежки формации</p> |
| <p>- Сформиране на групи от младежи по интереси-организиране на младежки клубове по интереси, задоволяващи потребностите от общуване и изява на различни групи младежи за реализиране на техния творчески, спортен и научен потенциал и утвърждаването им като млади надежди;</p> | <p>Оперативни програми на ЕСФ и общински бюджет</p> | <p>м.12 2018</p> | <p>Успешна реализация на младите хора на пазара на труда и оптимално използване на възможностите за повишаване на квалификацията , посредством формално и неформално образование с оглед промените на пазара на труда</p> | <p>Бр. сформирани групи;</p> | <p>Община Ген.Тошево, младежки формации</p> |
| <p>- Стимулиране участието на ученици в процеса на вземане на решения на всички нива на училищните структури и оптимизиране работата на училищните съвети</p> | <p>-</p> | <p>м.12 2018</p> | <p>Участие на младите в местното самоуправление при разрешаване на младежки проблеми.</p> | <p>Бр.млади хора включили се в училищните структури</p> | <p>Община Ген.Тошево, младежки формации</p> |
| <p>- Подкрепа и сътрудничество за кандидастване по програми и проекти, целящи изграждане на организационни, лидерски и комуникативни умения, както и умения за работа в екип.</p> | <p>-</p> | <p>м.12 2018</p> | <p>Повишаване ролята на младите хора в гражданското общество чрез участието им в различни програми за младежки дейности</p> | <p>Бр.разработени проекти</p> | <p>Община Ген.Тошево, младежки формации</p> |
| <p>6.Формиране на информационна</p> | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|------------------|---|---|---|
| политика, насочена към младите хора чрез: | | | | | |
| Информационно сътрудничество изграждането на младежки информационно-консултационен център, комуникационни системи и канали в Интернет пространството за връзки на Община Генерал Тошево с останалите общини, обмяна на опит и добри практики; | Оперативни програми на ЕС | м.12 2018 | Придобиване на знания, които да приложат на практика при формиране на дългосрочни общински стратегии, разработване и изпълнение на ключови за Община Генерал Тошево проекти | Изграден МИКЦ | Община Ген.Тошево, младежки формации |
| - Насърчаване и подкрепа за развитието на ЕВРОДЕСК като активна европейска информационна мрежа, която съдейства за обмена и разпространението на безплатна информация и консултирането на широк кръг млади хора, младежки работници и младежки организации | - | 2018 | Успешна реализация на младите хора на пазара на труда и оптимално използване на възможностите за повишаване на квалификацията , посредством формално и неформално образование с оглед промените на пазара на труда. | Бр.млади хора, използвали Евродеск за информирани | Община Ген. Тошево и младежки групи и формации |
| Техническо сътрудничество техническо подпомагане на младежки структури, изграждане на центрове за подкрепа на конкретни младежки общности по интереси (спорт, изкуство, наука и т.н.), създаване на технически подсигурана база на територията на Община Генерал Тошево; | Оперативни програми на ЕСФ и общински бюджет | м.12 2018 | Повишаване информираността на младите хора относно здравословния начин на живот и възможностите за осмисляне на свободното време | Бр. изградени и технически подсигурени центрове за подкрепа на младежки общности по интереси | Община Ген.Тошево, ЦПЛР - ЦРД и младежки формации |
| - Младежки мероприятия - към организиране на младежки конкурси, концерти на млади изпълнители, провеждане на спортни състезания, олимпиади и младежки турнири на територията на община Генерал Тошево, популяризиращи неговата история, | Оперативни програми на ЕСФ и общински бюджет | м.12 2018 | Повишаване информираността на младите хора относно здравословния начин на живот и възможностите за осмисляне на свободното време | Бр. проведени мероприятия | Община Ген.Тошево, ЦПЛР-ЦРД, младежки формации |

| | | | | | |
|---|--|------------------|--|--|--|
| настояще и бъдеще. | | | | | |
| - Популяризиране на емблематични за община Генерал Тошево младежки структури | - | м.12 2018 | Възможност за активно участие в обществения живот на Община Генерал Тошево и осмисляне на свободното време | Бр.младежки формации и направена кампания по промотиране на успехите им | Община Гет.Тошево, ЦПЛР-ЦРД, младежки формации |
| 7. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги чрез: | | | | | |
| - Публично подпомагане и предлагане на качествени информационни услуги, предоставящи актуална, систематизирана и достъпна информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора; | Оперативни програми на ЕСФ и общински бюджет | м.12 2018 | Повишаване информираността на младите хора и успешна реализация на пазара на труда | Бр.млади хора, получили информационни услуги | Община Ген.Тошево, ЦПЛР-ЦРД, младежки формации |
| - Подобряване на достъпа на младите хора до интернет и електронно съдържание в обществените библиотеки чрез участие в национална програма „Глобални библиотеки”; | Оперативни програми на ЕС и общински бюджет | м.12 2016 | Повишаване информираността на младите хора и успешна реализация на пазара на труда | Бр. млади хора, ползвали достъп чрез НП „Глобални библиотеки” | Общини Ген.Тошево, читалищни библиотеки |
| - Разширяване на мрежата и развитие на капацитета на доставчиците на услуги за развитие на младите хора - професионални консултанти, търговски дружества, кооперации, юридически лица с нестопанска цел, читалища, културни институти, спортни организации, организации за социален туризъм, общини, бизнес център и други; | Оперативни програми на ЕСФ и общински бюджет | м.12 2018 | Успешна реализация на младите хора на пазара на труда и оптимално използване на възможностите за повишаване на квалификацията, посредством формално и неформално образование с оглед промените на пазара на труда. | Бр.доставчици, бр.специализирани обучения и бр.обучени специалисти | Община Ген. Тошево, НПО, читалища, спортни организации |
| 8. Подобряване на възможностите за реализация на | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|------------------|--|---|---|
| социалните и творчески умения на младите хора, съобразно техните интереси и стимулиране на инициативността, младежкото творчество и изява чрез: | | | | | |
| - Насърчаване на приноса на младежката работа за реализацията на творческите способности на младите хора; | - | м.12 2018 | Възможност за активно участие в обществения живот на Община Генерал Тошево и осмисляне на свободното време | Бр. млади работници на възраст до 29г. и над 29 г. | Община Ген. Тошево и младежки формации |
| - Подпомагане развитието на млади български творци и участието им в европейския и световния културен обмен | Оперативни програми на ЕСФ и общински бюджет | м.12 2018 | Възможност за активно участие в обществения живот на Община Генерал Тошево и осмисляне на свободното време | Бр. млади творци участвали в международен обмен | Община Ген. Тошево и младежки формации |
| 8. Насърчаване здравословния начин на живот: | | | | | |
| - Насърчаване и подпомагане на сътрудничеството между младежките работници, здравните специалисти, младежките и спортните организации за утвърждаване на здравословен начин живот сред младите хора; | - | м.12 2018 | Повишаване информираността на младите хора относно здравословния начин на живот и възможностите за осмисляне на свободното време | Бр.форуми, обучения, семинари и др. | Община Ген.Тошево, БМЧК и младежки формации |
| - Подкрепа и стимулиране на проекти и програми, целящи превенция на зависимости, превенция на рисково поведение и промоция на здраве; | - | м.11 2018 | Повишаване информираността на младите хора относно здравословния начин на живот и възможностите за осмисляне на свободното време | Бр.проекти и програми | Община Ген.Тошево, БМЧК и младежки формации |
| - Организиране и провеждане на кампании | Оперативни програми | м.12 2018 | Повишаване информираност | Бр.организиран мероприятия | Община Ген.Тошево, и |

| | | | | | |
|--|--|------------------|--|-----------------------|--|
| и инициативи за отбелязване на световни и международни дни от младежки организации и структури; | на ЕСФ и общински бюджет | | та на младите хора относно здравословния начин на живот и възможностите за осмисляне на свободното време | | младежки формации |
| - Организиране на спортни и туристически мероприятия, целящи подобряване на физическата активност на подрастващите и младите хора и въвличане на по-голям брой младежи в практикуването на спортни дейности; | Оперативни програми на ЕСФ и общински бюджет | м.12 2018 | Повишаване информираността на младите хора относно здравословния начин на живот и възможностите за осмисляне на свободното време | Бр.мероприятия | Община Ген.Тошево, спортни клубове и младежки формации |